



UA-0145
Third Year B. A. Examination
February/March – 2012
Psychology : Paper - IV
(Industrial Psychology)

Time : Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના :

(૧)

<p>નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી. Fillup strictly the details of signs on your answer book.</p> <p>Name of the Examination : T. Y. B. A.</p> <p>Name of the Subject : PSYCHOLOGY : PAPER - 4</p> <p>Subject Code No. : 0 1 4 5 Section No. (1, 2,.....): Nil</p>	<p>Seat No. :</p> <table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"><tr><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td></tr></table> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; height: 60px; margin-top: 10px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">Student's Signature</div>						

(૨) જમણી તરફ દર્શાવેલા અંક દરેક પ્રશ્નના કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

- ૧ (અ) પદોની વ્યાખ્યા આપો : ૫
- (૧) ઓદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાન
 - (૨) જોમ
 - (૩) યથાર્થતા
 - (૪) મુલાકાત
 - (૫) તાલીમ
- (બ) નિર્દેશ અનુસાર ઉત્તર આપો : ૫
- (૧) કાર્યસંતોષને અસર કરતા બે ઘટકો જણાવો.
 - (૨) પ્રક્ષેપણ કસોટીના બે નામો જણાવો.
 - (૩) જૂથ ગતિશાસ્ત્રનો અર્થ જણાવો.
 - (૪) ગુણ મૂલ્યાંકનના બે ઉપયોગો દર્શાવો.
 - (૫) અકસ્માતના કોઈ પણ બે પ્રકારો દર્શાવો.

૨ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ તથા અભ્યાસક્ષેત્ર વર્ણવો. ૧૪

અથવા

૨ પ્રલોભનોના પ્રકારોનું તુલનાત્મક વર્ણન કરો. ૧૪

- ૩ કોઈ પણ બે પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો : ૧૪
- (૧) થાકનું સ્વરૂપ વર્ણવો.
- (૨) કાર્ય મૂલ્યાંકનની પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો.
- (૩) પરિષદ સંચાલનની ચર્ચા કરો.
- (૪) અરજીપત્રકનું વર્ણન કરો.
- ૪ કોઈ પણ બે પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો : ૧૪
- (૧) વ્યક્તિગત ભિન્નતાના લક્ષણો ચર્ચો.
- (૨) કાર્યસંતોષ વધારવાના ઉપાયો વર્ણવો.
- (૩) ઉદ્યોગક્ષેત્રે કસોટીના ઉપયોગની ચર્ચા કરો.
- (૪) તાલીમનો અર્થ અને તાલીમના હેતુઓ સમજાવો.
- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ ત્રણ) ૧૮
- (૧) મુલાકાતનાં પ્રકારો
- (૨) ઔદ્યોગિક જોમ વધારવાના ઉપાયો
- (૩) અકસ્માત માટે જવાબદાર અંગત ઘટકો
- (૪) પર્યવેક્ષકના કાર્યો
- (૫) વ્યક્તિત્વ કસોટીઓ
- (૬) જૂથ ગતિશાસ્ત્ર

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) As per the instruction No. 1 of page No. 1.
- (2) Full marks of each question are indicated on the right side.

- 1 (a) Define the following terms : 5
- (1) Industrial Psychology
- (2) Moral
- (3) Validity
- (4) Interview
- (5) Training

- (b) Answer as directed : 5
- (1) State two factors affecting Job satisfaction.
 - (2) State two names of perception test.
 - (3) State the meaning of the group dynamics
 - (4) Mention two uses of trait evaluation.
 - (5) Mention any two types of an accident.
- 2 Describe the nature and field of the Industrial Psychology. 14
- OR**
- 2 Describe the types of incentives comparatively. 14
- 3 Answer any **two** questions : 14
- (1) Describe the nature of fatigue.
 - (2) Discuss the methods of job evaluation.
 - (3) Discuss the administration of conference.
 - (4) Describe the application blank.
- 4 Answer any **two** questions : 14
- (1) Discuss the characteristics of individual differences.
 - (2) Describe the remedies for increasing job satisfaction.
 - (3) Discuss the uses of test in field of industry.
 - (4) Explain the meaning and objectives of training.
- 5 Write short notes on : (any **three**) 18
- (1) Types of an interview
 - (2) Remedies for increasing industrial morale
 - (3) Personal factors responsible for an accident
 - (4) Functions of the supervisor
 - (5) Personality tests
 - (6) Group dynamics
-